

1-1-2017

# INFORME DE RENDICION DE CUENTAS.



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

## OBJETIVOS GENERALES DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA EL AÑO 2017.

- Garantizar el cumplimiento del marco normativo, emitido por el ministerio de trabajo, para cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo
- Disminuir los riesgos prioritarios, que nos generan accidentes de trabajo, enfermedades laborales
- Mantener el proceso de mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo
- Velar por la Prevención de todos los trabajadores, independientemente de su contratación tanto en condiciones de salud como de seguridad.

Para dar cumplimiento a los objetivos del SG-SST, se elaboró un plan de trabajo para el año 2017 en donde se obtuvo los siguientes resultados.

I: Cumplimiento de los objetivos, metas y resultados esperados del sistema de Gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

### INDICADORES DE PROCESO

#### Ejecución del plan de trabajo anual



El cumplimiento del plan de trabajo anual para el año 2017 fue del 92%

## INDICADORES DE ESTRUCTURA

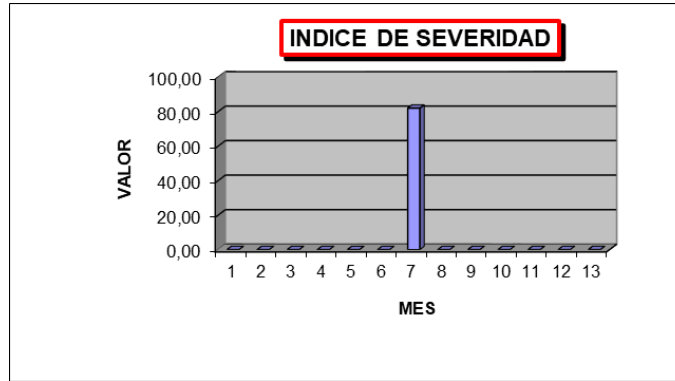
### POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

- 1: La política de seguridad y salud en el trabajo fue firmada por el representante legal y se encuentra publicada en la oficina principal y los intercambiadores. Cumplimiento del 100%
- 2: Los Objetivos y metas del sistema de Gestión de la seguridad y salud en el trabajo, fueron socializados en la inducción de seguridad y salud en el trabajo.
- 3: Los peligros y riesgos existentes en cada puesto de trabajo fueron identificados y socializados durante la inducción de SST.
- 4: El comité paritario de seguridad y salud en el trabajo, cumplió todas las actividades programadas para el año 2017.

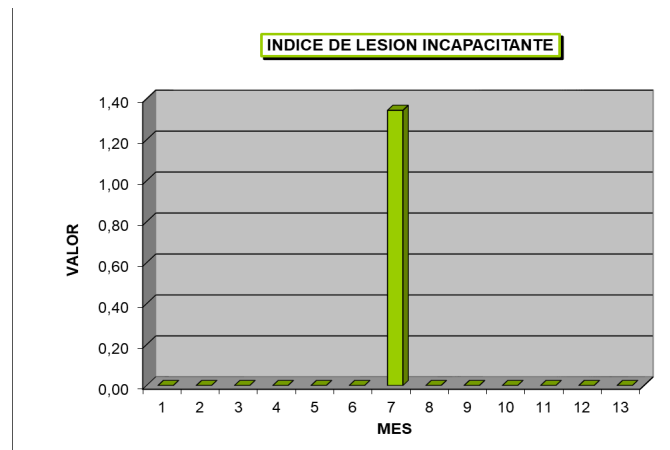
### INDICADORES DE RESULTADO.

INDICE DE LESION INCAPACITANTE								
MES	No EMPLEADOS	HORAS HOMBRE TRABAJADAS	No. DE CASOS	No. DE DIAS PERD	DIAS CARGADOS	IF	IS	I.L.I.
ENERO	57	13.680	1	0	0	0,00	0,00	0,00
FEBRERO	55	13.200	0	0	0	0,00	0,00	0,00
MARZO	60	14.400	0	0	0	0,00	0,00	0,00
ABRIL	60	14.400	0	0	0	0,00	0,00	0,00
MAYO	60	14.400	0	0	0	0,00	0,00	0,00
JUNIO	60	14.400	0	0	0	0,00	0,00	0,00
JULIO	61	14.640	1	5	0	16,39	81,97	1,34
AGOSTO	60	14.400	0	0	0	0,00	0,00	0,00
SEPTIEMBRE	60	14.400	0	0	0	0,00	0,00	0,00
OCTUBRE	60	14.400	1	0	0	0,00	0,00	0,00
NOVIEMBRE	60	14.400	0	0	0	0,00	0,00	0,00
DICIEMBRE	61	14.640	0	0	0	0,00	0,00	0,00
ACUMULADO		171.360	3	5		16.39	81.97	1.34

El índice de frecuencia de los accidentes de trabajo de **MEGABÚS S.A** en el año 2017 fue del 1.3%

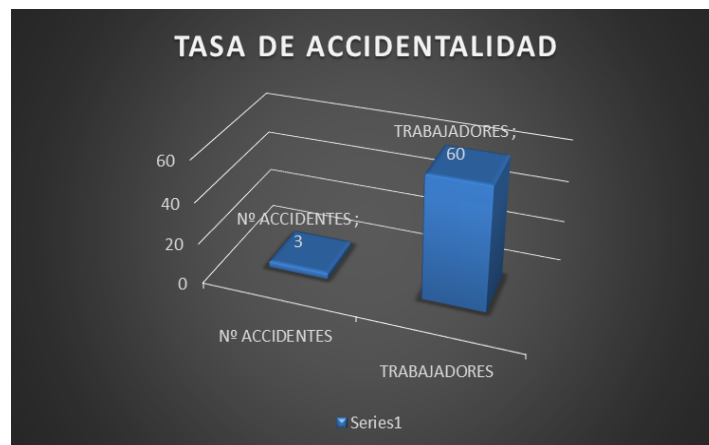


La severidad de los accidentes laborales en **MEGABÚS S.A** en el año 2017, se presentó en el mes de Julio, Generando 5 días de ausentismo laboral y un porcentaje de 7%.



La incapacidad por accidente laboral se presentó en el mes de julio, generando 5 días de incapacidad y una pérdida de 40 horas hombre trabajadas

#### TASA DE ACCIDENTALIDAD.



La tasa de accidentalidad para el año 2017 fue del 0.05%

**TASA DE INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD GENERAL.**

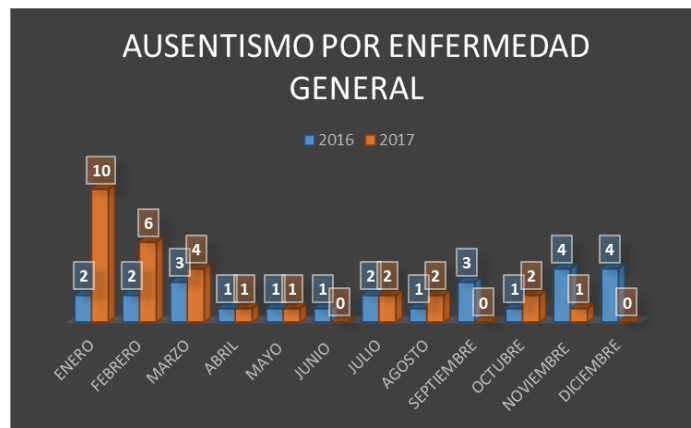


La tasa de incapacidad por enfermedad general para el año 2017 fue del 48%

**COMPARATIVO INCAPACIDAD 2016 vs 2017**

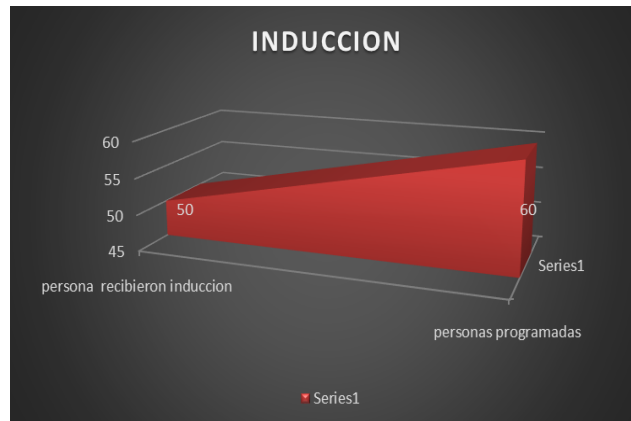
**INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD GENERAL.**

MES	2016	2017
ENERO	2	10
FEBRERO	2	6
MARZO	3	4
ABRIL	1	1
MAYO	1	1
JUNIO	1	0
JULIO	2	2
AGOSTO	1	2
SEPTIEMBRE	3	0
OCTUBRE	1	2
NOVIEMBRE	4	1
DICIEMBRE	4	0



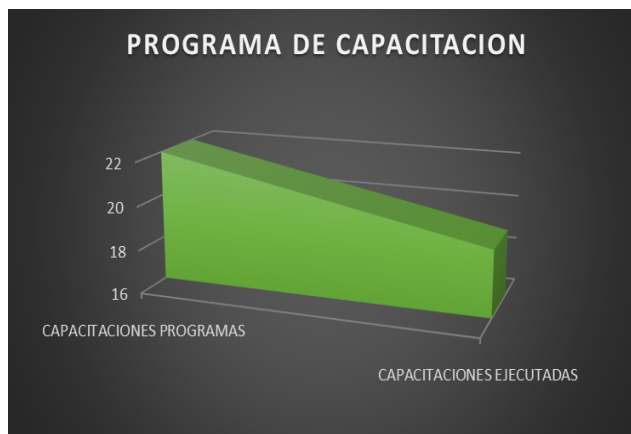
De acuerdo a la gráfica nos indica que las incapacidades por enfermedad general para el año 2017 aumentaron con relación al año 2016.

## COBERTURA DE INDUCCION



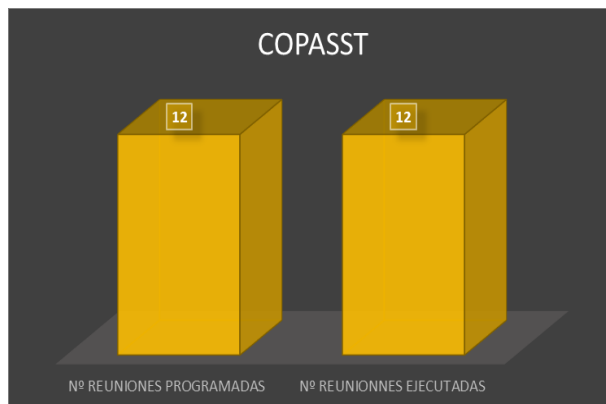
El 83% de personas que laboran en **MEGABÚS S.A** recibieron inducción en seguridad y salud en el trabajo.

## CAPACITACIONES.



El 86 % de las capacitaciones programas para el año 2017, fueron ejecutadas.

## COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.



El 100% de las reuniones programadas del copasst fueron ejecutadas

### COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL.



El comité de convivencia ejecuto el 100% de las actividades programadas.

### CONDICIONES MEJORADAS.

Para el año 2017 la Gerencia general de **MEGABÚS S.A** designo un presupuesto para el área de seguridad y salud en el trabajo por un valor de \$ 25.053.143.

Que se distribuyó de la siguiente manera:

Se realizó la compra de elementos de protección individual y equipos de emergencia que se instalaron en el intercambiador de Cuba, Dosquebradas y estación viajero por un valor de **\$13.861.713**

- ✓ Protectores auditivos ergonómicos.
- ✓ Protectores respiratorios
- ✓ Elementos de protección individual (gafas, guantes, cascos)
- ✓ Equipo de emergencia (sillas de ruedas, extintores, inmovilizadores, elementos de botiquín, camilla, manguera contra incendios etc.)
- ✓ Medición de Ruido ( intercambiador de Cuba)
- ✓ Medición de Material particulado (intercambiador de Cuba)
- ✓ Medición de iluminación (intercambiador de cuba)

Los \$ 11.191.430 restantes fueron invertidos en la compra e instalación de la señalización de inclusión social, con el ánimo de promover la igualdad, indicando rutas de emergencia, puntos de encuentro y rutas del sistema, esta señalización fue instalada en el intercambiador de Cuba, Dosquebradas y estación viajero.

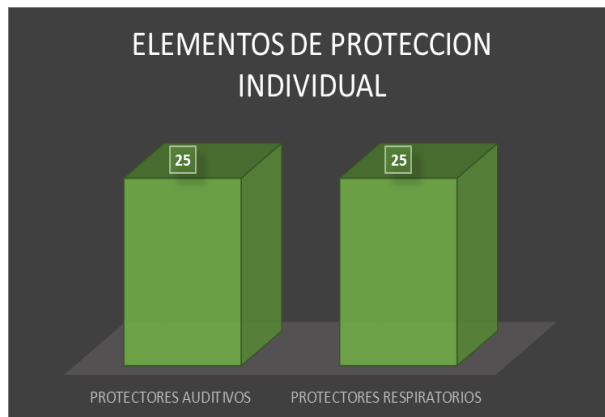
## EXAMENES MEDICOS LABORALES.

Dando cumplimiento a la Resolución 2346 de 2007 por la cual se regula la práctica de evaluaciones medicas ocupacionales y el manejo de las historias clínicas ocupacionales, **MEGABÚS S.A.** adjudicó contrato N° 23 del día 23 marzo de 2017 a la empresa PROTECION INTEGRAL por un valor de \$ 7.555.000, para la prestación de servicios.

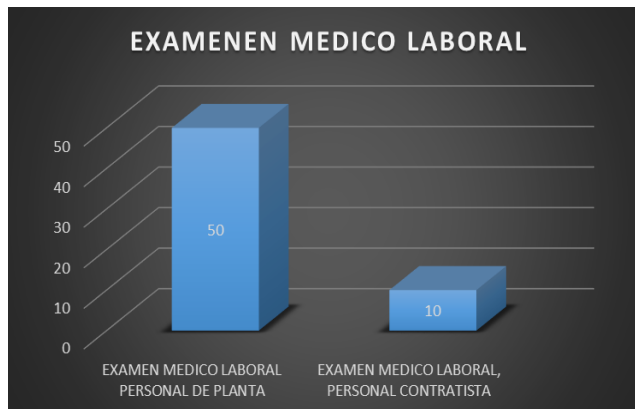
En el año de 2017, se realizaron evaluaciones medicas de ingreso con énfasis osteomuscular, periódico y retiro, adicional a esto, al personal de operaciones se les realizo exámenes de acuerdo a los riesgos a los que se encuentran expuestos, “audiometría y espirómetria”.

Con el propósito de promover el mejoramiento de la calidad de vida laboral y dando cumplimiento a la Resolución 2646 de 2008, por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional, la empresa Protección integral apoya a la empresa **MEGABÚS S.A** en la aplicación de la batería del riesgo psicosocial.

La ejecución de este contrato fue por un valor de \$ 5.986.000



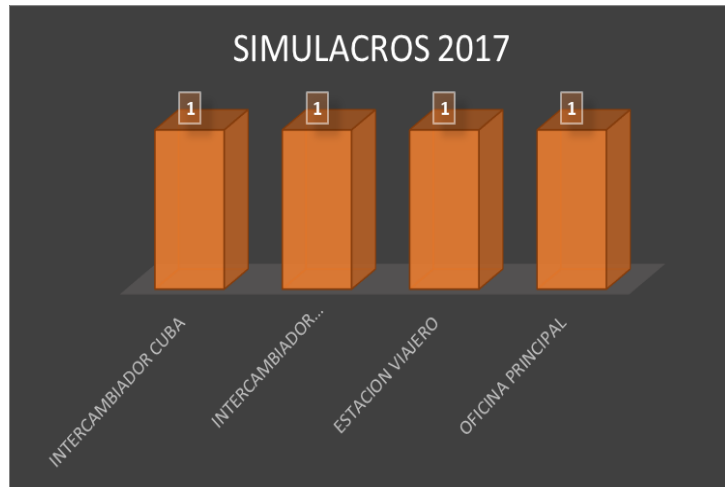
El 100% del personal que labora en las plataformas cuenta con los elementos de protección individual, protector auditivo y respiratorio



EL 100% del personal que labora en **MEGABÚS S.A** de planta y contratistas, cuentan con el examen médico laboral para el año 2017.



**PREVENCIÓN Y RESPUESTA DE EMERGENCIAS.**



**EL 100% de los simulacros programado en el año 2017, fueron ejecutados.**

**REGISTRO FOTOGRAFICO.**



**Señalización de inclusión social**



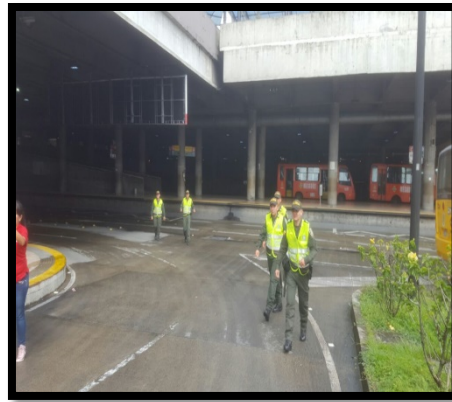
Dotación de botiquines de los intercambiadores y estaciones del sistema.



Simulacro de evacuación, oficina principal.



**Simulacro de evacuacion intercambiador Dosquebradas.**



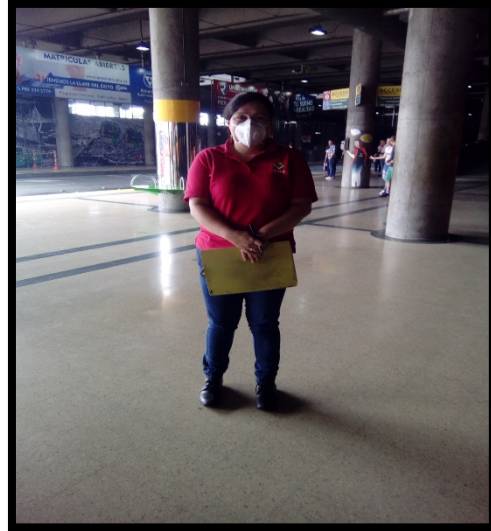
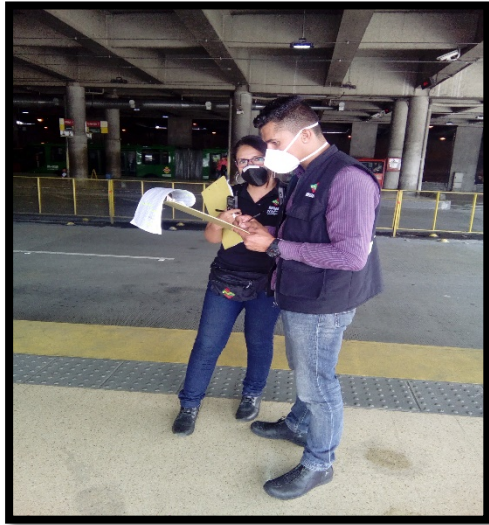
**Simulacro de evacuación intercambiador de Cuba.**



**Simulacro de evacuación intercambiador de Dosquebradas.**



Semana de la salud MEGABÚS S.A



**Uso de los elementos de protección individual.**